

## Curriculum vitae di DAN WIESENFELD

### Esperienze professionali

**Da aprile 2003** Partner fondatore di *Challenge Learning International srl* ([www.challengelearning.com](http://www.challengelearning.com)), società specializzata in programmi di Organization Training and Development.

Challenge Learning ha uffici a Ginevra, Amsterdam, Lovanio, Regensburg e Roma.

**Aree di intervento:** Formazione manageriale; Teambuilding e Leadership Development; Individuazione e formazione degli alti potenziali; Programmi di integrazione e motivazione per gruppi interfunzionali e per strutture commerciali; Programmi di Cultural Change Management; Definizione e diffusione di Vision Values and Strategy nel corso di meeting aziendali.

Tra i clienti: Enel SPA, Unilever, Ecipa-CNA, Vodafone Italia, Varta, Thales Italia, Campari, Rai - Sipra, ESTAV Toscana, Alenia – Aermacchi, Emerson, Leclerc, Honda Italia, Hotel de Russie, Terna, Johnson Electric Gate, ALD Société Générale, Wind, Telecom Italia Learning Services, Techint Pomini, Metis, Usag, Balfour Beatty.

**Da ottobre 2009** Docente, trainer e facilitatore per YPO – WPO (Young President Organization – World President Organization), organizzazione internazionale esclusiva che riunisce Imprenditori, Presidenti e Amministratori Delegati.

**2000-2006** Docente e consulente free-lance per società di Formazione e Consulenza Organizzativa. Tra queste: Challenge Learning Ginevra, Mida Prateo, Delta Più, Europartners, Iama Consulting , Istituto Piepoli, IResearch, Area di Ricerca Trieste, Scuole Civiche Milano

Progettazione ed erogazione programmi seminariali di sviluppo nell'area delle Management Soft Competencies: leadership, teamwork, change management, tecniche di comunicazione, public speaking, tecniche di negoziazione, customer care, motivazione, gestione delle Risorse Umane, tecniche di creatività.

Tra i clienti: Pininfarina, Westin Hotels, AEM, Fidis, Lavazza, Telecom Italia, Agip Petroli, Raffinerie Mediterranee, Texas Instruments, Banca d'Italia, Napoletana Gas, Associazione Italiana Formatori, SIOT (Società per l'Oleodotto Triestino), Ferrovie dello Stato, Agroalimentari Amadori, Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, SOGEI, Acegas, Banca SanPaolo IMI, Inail, Ape (Enel), ABI, SSB (Società dei Servizi Interbancari), Philip Morris International, Poste Italiane, Banca Intesa, Seat Pagine Gialle, Wartsila, Eni, KCO.

**2000-2002** Process Facilitator nel programma "Creating the Future" per Philip Morris.

**1990-2000** Docente di Comportamento Organizzativo e consulente di Sviluppo Manageriale per Prateo Consulenza e Sviluppo Manageriale.

**1988-1990** Attività di Psicologo clinico, in qualità di associato, presso l'Associazione Professionale ITER.

**1987-1998** Tirocinio in qualità di Psicologo clinico presso il reparto psichiatrico Diagnosi e Cura dell'ospedale Forlanini di Roma.

Incarichi a cadenza annuale presso i seguenti Istituti Universitari

**Università di Pisa**

Docente di “Capacity Building” nell’ambito del Master “Management delle Aziende Sanitarie”.

**Università La Sapienza, Roma**

Coordinatore dell’Area Comportamento Manageriale e docente di materie organizzative nell’ambito del Master Universitario Marketing Management.

**Divisione Alta Formazione Scuola Superiore S. Anna di Pisa**

Docente di Competenze al lavoro in team nell’ambito del Master “Management, Innovazione e Ingegneria dei Servizi”, del Master “Management della Sanità” e del Master “Management, Innovazione e Ingegneria dei Servizi”.

Docente di Team Building nell’ambito del Corso di Alta Formazione: “Community Mechanism Induction ”.

**LUISS Business School Divisione Guido Carli**

Docente di Public Speaking, Tecniche Psicologiche di Vendita, Leadership e Management Soft Skills nell’ambito di vari Master.

**Università LUMSA**

Docente di Leadership nell’ambito del Master in Marketing e organizzazione degli eventi.

**Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione**

Docente di Organizzazione e Management nell’ambito del Corso-Concorso per dirigenti.

**Seconda Università degli Studi di Napoli**

Docente di Psicodiagnostica nella formazione aziendale nell’ambito del Master “La Valutazione Psicodiagnostica”.

**Curriculum formativo**

**2010 – 2011** Master di 2° livello in Psicologia dello Sport presso l’Università degli Studi di Roma FORO ITALICO.

**2004-2005** Master in Business and Corporate Coaching, riconosciuto a livello internazionale dall’ICF (International Coaching Federation).

**2001** Semestre estivo corso in Organizational Behavior, Graduate Business School, University of California at Irvine UCI ( votazione A+).

**1998** Accredimento in Action Based Counseling presso P.A.-University of Massachussets.

**1996** Seminario esperienziale della London Tavistock Institute sulla tematica Leadership e Cambiamento.

**1996** Corso di introduzione all’approccio “Human Dynamics” della Prof.ssa Sandra Segal.

**1995** Corso di Formazione tenuto dal Prof. Marshall Rosenberg su tecniche di “Non-violent Communication”.

**1990-1994** Partecipazione a diversi corsi di Formazione su tematiche di Organizzazione e Sviluppo Manageriale tenuti dalla Società Prateo.

**1987** Laurea in Psicologia, indirizzo Applicativo, conseguita all’Università “La Sapienza” di Roma con votazione finale di 110/110 cum laude.

Iscritto all’Albo degli Psicologi dall’anno 1992

### **Pubblicazioni**

“Parlare in pubblico”, I Tascabili per l’autoformazione, TelecomItalia, ottobre 1997.

“Management e Formazione: l’occasione per un incontro proficuo”, AUT AUT, Il Saggiatore, aprile-giugno 2005.

### **Conoscenze linguistiche**

<b>Italiano</b>	madrelingua
<b>Ebraico</b>	madrelingua
<b>Inglese</b>	ottimo
<b>Francese</b>	buono
<b>Portoghese</b>	buono

Roma; 13.08.2012

In fede  
Dan Wiesenfeld

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs 196/03.

## DICHIARAZIONE RELATIVA A CARICHE, INCARICHI E ATTIVITA' PROFESSIONALI

Art. 15, co. 1, let. c), del D.Lgs. n. 33/2013

### DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'

(ex artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000)

Il sottoscritto DAN WIEHENFELD  
nato a [redacted]  
[redacted], con attività professionale di [redacted]  
[redacted], presso [redacted]

- consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 per le ipotesi di dichiarazioni mendaci rese nella presente dichiarazione;
- preso atto che la presente dichiarazione sarà pubblicata sul sito web dell'Arma dei Carabinieri,

### DICHIARA

- di svolgere i seguenti incarichi presso enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione:

N.	DENOMINAZIONE DELL'ENTE	INCARICO RICEVUTO
1	/	
2		
3		

(sbarrare la tabella in caso di assenza di incarichi)

- di ricoprire le seguenti cariche presso enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione:

N.	DENOMINAZIONE DELL'ENTE	INCARICO RICEVUTO
1	/	
2		
3		

(sbarrare la tabella in caso di assenza di incarichi)

- di svolgere le seguenti attività professionali presso enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione:

N.	DENOMINAZIONE DELL'ENTE	INCARICO RICEVUTO
1	/	
2		
3		

(sbarrare la tabella in caso di assenza di incarichi)

Dichiara inoltre di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del provvedimento per il quale la dichiarazione è resa e che saranno oggetto di pubblicazione, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e artt. 15 e 18 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., sul sito istituzionale [www.carabinieri.it](http://www.carabinieri.it) alla sezione "Amministrazione Trasparente" e sul Portale "PerlaPA" ([www.perlapa.gov.it](http://www.perlapa.gov.it)) del Dipartimento della Funzione Pubblica alla sezione "Anagrafe delle Prestazioni".

Data 11.10.19

**ATTESTAZIONE DELL'AVVENUTA VERIFICA DELL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI,  
ANCHE POTENZIALI, DI CONFLITTO DI INTERESSI**

*Art. 53, comma 14, del decreto legislativo n. 165/2001*

Ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*" così come modificato dall'art. 1, comma 42, lettera h) e d), della Legge n. 190 del 6 novembre 2012 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*",

**SI ATTESTA**

che, sulla base di quanto dichiarato da Dan WIESENFELD, non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interesse per il conferimento dell'incarico di docente corso CPM25, salvo eventuali ulteriori accertamenti.

Data 11/10/2019.

IL CAPO SERVIZIO AMMINISTRATIVO  
(Magg. amm. Domenico Menna)